

CIRCULAR No. 34

DE: COMITÉ EJECUTIVO

PARA: SINDICATOS FILIALES

ASUNTO: ENCUENTRO DE SECRETARIOS DE COMUNICACIÓN Y COMUNICADORES DE LA FEDERACION COLOMBIANA DE TRABAJADORES DE LA EDUCACION Y LA CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES

FECHA: BOGOTÁ D.C., 26 DE AGOSTO DE 2016

a. Un contexto necesario

Colombia comienza a escribir una nueva historia, lo hace con la esperanza de que cada palabra allí plasmada represente la capacidad de identificar las convergencias y representar las divergencias de una democracia plural que espera esta oportunidad para renacer.

Escribimos esa nueva historia en medio de un mundo estremecido por nuevas amenazas y temores, por tragedias sin nombre y por incertidumbres de nueva factura. Vivimos en un mundo indignado y eso se refleja en el aumento de las luchas laborales y sociales en Colombia y en la repolitización creciente de sectores de la sociedad a los que un modelo económico excluyente ha marginado del progreso, de la participación o del trabajo decente.

El movimiento sindical del país mira el posconflicto que asoma con la esperanza de liberarse de los gravísimos lastres que le impusieron los años de conflicto armado: victimización de sus líderes y organizaciones, persecuciones judiciales e institucionales, señalamientos, que ensombrecieron décadas de esfuerzos por la promoción y defensa de los derechos de los trabajadores.

Comprender el significado de avanzar e implementar los acuerdos de La Habana y apropiarse de ellos para acompañarlos, seguirlos, defenderlos y vigilarlos, es un proceso complejo para una sociedad que transita de vivir en conflicto y entre enemigos a intentar construir acuerdos, a vivir

en paz. Coadyuvarlo demanda esfuerzos de transformación cultural integrales que comprometen las capacidades de la comunicación y la educación, así como las organizativas y las políticas.

Las luchas históricas y sistémicas de los trabajadores colombianos, de los maestros por trabajo decente, por mejorar la calidad de la educación, por el acceso universal a ese derecho deben ser preservadas como parte esencial de la memoria de las luchas del pueblo colombiano y como soporte de las luchas que están por venir.

La violencia ha sido grave contra los sindicatos y en especial contra el magisterio, construir la memoria histórica, ir a la justicia transicional, que la comisión de la verdad incluya esta violencia en su mandato y se conozcan y se hagan públicos autores y motivos es un reto del sindicalismo y el magisterio colombiano.

Los trabajadores colombianos quieren lograr paz duradera, con justicia, verdad y reparación, con igualdad creciente y trabajo digno. Hacerlo pasa por seducir a la ciudadanía para que se apasione por la paz que se ha negociado. Esa estrategia de seducción pasa por conocer y entender que están sintiendo los colombianos, por qué su escepticismo en la posibilidad de la convivencia o en un cambio socioeconómico real. Seducir para la paz implica mucho más que buenas campañas publicitarias y pedagogía, implica estrategias de inclusión, de reconocimiento y conversación con todos.

En una apuesta por la profundización del trabajo decente y del diálogo social que debe forjar el país que los colombianos han soñado, el movimiento sindical, a través de su central, la CUT, y la Federación Colombiana de Trabajadores de la Educación - Fecode, con el apoyo de la Escuela Nacional Sindical, se han propuesto acompañar al movimiento sindical en general y al magisterio en particular para que se reconozca sujeto en la construcción del posconflicto y actúe en tanto tal a través de poderosas estrategias de comunicación pública.

Buscamos construir una agenda comunicacional común y construir estrategias que permitan a las organizaciones sindicales seguir posicionando la agenda política y laboral, la construcción y la defensa de la memoria histórica, la reconciliación y el empoderamiento democrático de los trabajadores.

b. Ejes temáticos

El pos acuerdo es un proceso que compromete a las partes en conflicto y a la sociedad civil en momentos paralelos y complementarios que demandan que la ciudadanía despliegue habilidades y potencialidades en:

1. Construcción y defensa de la memoria histórica. Corresponde al componente de verdad en la justicia transicional y en él será necesario que la ciudadanía construya y represente su visión de la historia a través de metodologías confiables y medios de amplia difusión.
2. Reconciliación. Es la justicia para las partes en conflicto y que pone en juego la capacidad de la ciudadanía víctima, afectada u observadora, para conceder los perdones que le piden y retejer relaciones con los reincorporados. Las posibilidades de transformación se desarrollarán en la capacidad de forjar discursos y ponerlos en conversación con la sociedad.
3. Democracia. Es el momento de la no repetición y en el que la sociedad debe buscar superar la historia del conflicto armado para construir democracia deliberativa en un marco de diálogo social.

c. El taller que inicia la conversación.

Para iniciar este proceso, se requiere realizar un seminario taller con comunicadores y secretarios de comunicación de la CUT y Fecode, que consiga construir un discurso común, entregar las herramientas comunicativas propias para acompañar a las organizaciones en el proceso de construcción de paz.

d. Contenidos

Día 1. Hacia el posconflicto.

1. Los retos sindicales de la paz.
CUT, Fecode, ENS.
2. Los acuerdos de paz con las Farc, el plebiscito y la implementación.
Corporación Viva la ciudadanía.
3. Comunicación pública y campañas ciudadanas y sindicales hacia el plebiscito.
CUT, Fecode, Viva la Ciudadanía, ENS. Entrega de materiales.

4. Los trabajadores ante la justicia transicional y la comisión de la verdad.
ENS – Cajar

Día 2. Reconciliación, reparación, y agenda laboral para la paz

5. Construcción de la memoria histórica de la violencia antisindical y magisterial.
ENS.
6. Construcción de la memoria: técnicas periodísticas, estrategias y medios.
ENS, Verdad abierta, Pacifista, Fescol.
7. Agenda laboral y sindical para la construcción de la paz.
ENS.
8. Agenda de movilización nacional y territorial de la CUT y de Fecode.
CUT, Fecode.

Día 3. Agenda y Acuerdos comunicativos de la CUT y Fecode por la reconciliación

9. Taller práctico para el uso intensivo de redes sociales.
10. Taller deliberativo para la construcción de acuerdos.
ENS.
11. Declaración final y cierre
CUT, Fecode, ENS.

FECHA: 31 de agosto, 1 y 2 de septiembre de 2016

LUGAR: Ciudad de Bogotá

SITIO: Auditorio de FECODE

Cordialmente,

COMITÉ EJECUTIVO



LUIS GRUBERT IBARRA
Presidente

RAFAEL CUELLO RAMIREZ
Secretario General

BOGOTÁ, D.C.